

[Проект Федерального закона N 217278-7 "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации" \(О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации\) \(текст ко второму чтению\)](#)

Трудовой кодекс РФ предлагается дополнить статьей 262.2, предусматривающей, что работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

["Памятка для граждан о гарантиях бесплатного оказания медицинской помощи" \(утв. Минздравом России\)](#)

Специально подготовленная памятка содержит, в частности, информацию о том, какие виды медицинской помощи оказываются бесплатно, каковы предельные сроки ожидания медицинской помощи, какие услуги не подлежат оплате за счет личных средств граждан, куда обращаться по возникающим вопросам при нарушении права на бесплатную медицинскую помощь.

Также сообщается о праве граждан на получение платных медицинских услуг, предоставляемых по их желанию при оказании медицинской помощи, и платных немедицинских услуг (бытовых, сервисных, транспортных и иных услуг), предоставляемых дополнительно при оказании медицинской помощи.

КС РФ: нужно ли предлагать сокращаемому работнику временно свободные должности

В отказном определении Конституционный суд отметил: работодатель вправе при

сокращении предлагать должности, которые сохранены за отсутствующими работниками. Раз КС РФ рассматривает приглашение на такие места как право, значит, не считает это обязанностью работодателя.

Такой же позиции придерживается Роструд. Он разобрал пример с должностью сотрудницы, которая ушла в отпуск по беременности и родам. Ведомство указало, что должность не считается вакантной, предлагать ее увольняемым необязательно.

Аналогичную позицию занимают и многие суды. Если "временная" должность при сокращении не предложена, его все равно признают законным.

Отметим, ранее в практике встречалась и другая позиция. ТК РФ не утверждает, что предлагаемая при сокращении должность должна быть постоянной. Значит, работник может занять любое свободное место, в том числе и временное.

Документ: Определение КС РФ от 17.07.2018 N 1894-О

Новые правила о пополнении бюджетов доходами от штрафов: проект закона прошел первое чтение

Госдума приняла в первом чтении законопроект, который позволит однозначно определять, в какой бюджет должны поступать штрафы, установленные федеральными законами (КоАП РФ, УК РФ, НК РФ и др.), законами субъектов и актами муниципалитетов. Будут действовать **единые правила зачисления доходов**: штраф поступает в тот бюджет, из которого финансируется назначивший его орган.

Однако есть исключения. Например, штрафы мировых судей по КоАП РФ будут направлять в бюджет субъекта и муниципалитета в равных долях. А налоговые штрафы, которые выписывают не по конкретным налогам (например, за непредставление документов), заберут федералы. Сейчас эти выплаты поступают как в федеральный бюджет, так и в муниципалитеты.

Кроме того, урегулируют вопросы зачисления в бюджеты сумм штрафов, пеней, неустоек по договорам ГПХ и платежей по добровольному возмещению вреда.

Проект также призван снизить нагрузку на федералов, поскольку их штрафы будут пополнять федеральный бюджет. Сейчас многие из них уходят в местные бюджеты, и федералам приходится взаимодействовать с финорганами муниципальных образований.

Новые правила позволят более точно прогнозировать доходы бюджетов всех уровней, повысить эффективность их администрирования.

Документ: Проект Федерального закона N 499593-7 (Принят в первом чтении 12 сентября 2018 года)